

О ПЕНСИИ - СЕЙЧАС

Задумаемся о будущем сейчас!

Госдума одобрила продление срока выбора тарифа взноса на накопительную пенсию.

Закон о продлении срока выбора тарифа взноса на накопительную часть пенсии принят Госдумой. Выбрать свой тарифный план можно будет до 31 декабря 2015 года.

В соответствии с документом граждане 1967 года рождения и моложе могут до конца 2015 года выбрать тариф страхового взноса на накопительную часть пенсии – оставить 6% (как в настоящее время) или отказаться от дальнейшего формирования накопительной части пенсии, тем самым увеличив тариф на страховую пенсию с 10% до 16%.

Лица, которые впервые вступают в трудовые отношения (впервые заключают трудовой договор), могут сделать такой выбор в течение первых пяти лет с начала трудовой деятельности.

В соответствии с внесенными законопроектами в системе пенсионного обеспечения, предположительно, будут осуществлены следующие изменения.

1. Лица, не подавшие заявление в Пенсионный фонд России (ПФР) об изменении управления их накопительной частью пенсии (передача в негосударственный пенсионный фонд (НПФ) или частную управляющую компанию (ЧУК) - «молчуны», с **1 января 2014 г. не будут получать начисления на их накопительную часть пенсии**, т.е. весь объем страховых взносов работодателя (22%), начиная с 1 января 2014 года, будет направляться на страховую часть пенсии. Их «замороженной» накопительной частью пенсии по-прежнему будет управлять ПФР (ВЭБ).
2. Если «молчуны» не подадут вышеуказанное заявление до 1 января 2016г., то в **дальнейшем отчисления на их накопительную часть пенсии производиться не будут**, так как страховые взносы в этом случае полностью будут направляться на страховую часть пенсии. Исключение сделано для лиц, у которых от поступления первого страхового взноса прошло менее пяти лет. Для них установлен срок выбора – 5 лет с поступления первого страхового взноса, но не ранее достижения возраста 23 года.
3. Если накопительной частью пенсии граждан управляет какой-либо НПФ или ЧУК, и эти граждане захотят сменить управляющего/ страховщика после 1 января 2014г., то первый раз они могут сделать это в любое время, **а каждый следующий переход только через пять лет после предыдущего перехода.**
4. Весь объем страховых взносов работодателей страны (22%) за 2014 год, включая 6%, планируемых на пополнение накопительной части пенсии, будет зачислен в доход ПФР для финансирования выплат страховой части пенсии «действующим» пенсионерам. В результате этого государство сможет уменьшить трансфер ПФР на эти цели ориентировочно на 250 млрд.рублей, а эти средства направить в резервный фонд государства.

ЗАДУМАЙТЕСЬ! СДЕЛАЙТЕ СВОЙ ВЫБОР!

ПОЛЕЗНЫЕ ССЫЛКИ

[Федерация Независимых Профсоюзов России](#)



[Газета Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации "Мой Профсоюз"](#)



[Независимая педагогическая издание «Учительская газета»](#)

учительская
независимое педагогическое издание газета

[Федеральная служба по труду и занятости РФ](#)



[Центральная профсоюзная газета](#)

СОЛИДАРНОСТЬ

[КонсультантПлюс - надежная правовая поддержка](#)



[Профсоюзная Фемида](#)

Правовая информация и консультация трудящихся через Интернет

ЗАЧЕМ НУЖЕН ПРОФСОЮЗ?



Один на один работнику с работодателем трудно разрешать проблемы социально-трудовых отношений. Не хватает, порой, знания законодательства, смелости, подчас изменяет выдержка в споре. Да и кому захочется портить отношения с начальником? Трудно добиваться в одиночку выполнения законных требований.

Профсоюзы как раз и созданы для того, чтобы организовать работников, помочь им установить разумную границу между желаниями коллектива иметь достойную заработную плату, хорошие условия труда и стремлением руководителя вкладывать деньги только в развитие производства. Миссия профсоюза - делать жизнь наших членов и их семей - лучше!

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА:

- заключение "Коллективного договора" в интересах работников,
- участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза (повышение квалификации, аттестация, тарификация и т.д.),
- контроль за созданием безопасных условий и охрана труда, работа с ветеранами педагогического труда,
- создание благоприятного психологического климата в педагогическом коллективе,
- оздоровительная и культурно-массовая работа,
- информационная деятельность.

С целью регулирования трудовых отношений и установления согласованных мер по социально-экономической защите работников на общем собрании трудового коллектива ежегодно принимается КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР между администрацией и профсоюзным комитетом, приоритетами которого являются:

- вопросы занятости, профессиональной подготовки и переподготовки педагогических кадров;
- организация труда, режим работы, отдыха, улучшение условий и охраны труда, правила внутреннего трудового распорядка;
- улучшение материального положения членов профсоюза;
- критерии распределения премиального фонда;

СОСТАВ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА

1. Крыловская Светлана Ивановна – председатель;
2. Щербань Ольга Александровна – заместитель;
3. Овчинникова Светлана Эдуардовна – уполномоченный по охране труда;
4. Браткова Ольга Дмитриевна – ответственный за проведение Дней охраны труда;
5. Гонтарь Наталья Владимировна – председатель ревизионной комиссии

ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

МЕДОУ ДЕТСКОГО САДА ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА № 24

ПРИГЛАШАЕТ СОТРУДНИКОВ ВСТУПАТЬ В НАШИ РЯДЫ.



Телефон: 8 (86146) 2-30-60 ,

Почта: detsadik_24@mail.ru